



بسمه تعالی
فرم طرح درس

مشخصات کلی درس:

عنوان واحد درسی: اصول مدیریت خدمات پرستاری	نوع واحد درسی (نظری/عملی): نظری	تعداد واحد (نظری/عملی): 1 واحد
کد درس: 40	عنوان درس پیش نیاز یا هم نیاز: روان شناسی فردی و اجتماعی، انسان شناسی در پرستاری، اخلاق پرستاری	زمان برگزاری آموزش (روز - ساعت): سه شنبه 14 الی 16 (8 هفته دوم ترم)
محل برگزاری آموزش: دانشکده علوم پزشکی ساوه	تعداد جلسات: 8	سایر: -

مشخصات فراگیران:

رشته تحصیلی: پرستاری	مقطع تحصیلی: کارشناسی	نیمسال تحصیلی: نیمسال دوم 1403-1404
تعداد فراگیران: 38	گروه آموزشی: پرستاری	دانشکده: علوم پزشکی ساوه

مشخصات مدرس / مدرسین:

نام و نام خانوادگی: ندا فیاضی	رشته تحصیلی: پرستاری	مقطع تحصیلی: دکتری تخصصی پرستاری
رتبه علمی: استادیار	گروه آموزشی: پرستاری	پست الکترونیک: nedafayazi10@yahoo.com
تلفن: 09128557900	روزهای حضور در گروه: شنبه تا چهارشنبه	آدرس دفتر: ساوه، میدان فلسطین، بالاتر از دادگستری، پردیس دانشکده علوم پزشکی ساوه



بسمه تعالی

ضوابط آموزشی:

وظایف و تکالیف دانشجو:	• مطالعه پیش از کلاس • جستجو در منابع علمی • مشارکت فعال در مباحث درسی • مطالعه و آمادگی جهت آزمون های دوره ای شامل: کوئیز، میان ترم و پایان ترم • انجام پروژه گروهی
مقررات و نحوه برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو:	• حداکثر غیبت مجاز 2 جلسه آموزشی می باشد. • در صورت افزایش سقف غیبت های مجاز، اطلاع رسانی و نامه نگاری به واحد آموزش جهت مطرح شدن در شورای آموزشی و تصمیم گیری لازم صورت خواهد گرفت. • حداکثر تاخیر 10 الی 15 دقیقه بوده و هر دو تاخیر، یک غیبت محسوب می شود.

شیوه ارزشیابی:

روش های ارزیابی:	میزان نمره از 20	نوع آزمون: (شفاهی، کتبی، چندگزینه ای، جورکردنی، صحیح-غلط، تشریحی، پاسخ کوتاه، کامل کردنی)
آزمون میان ترم	3 نمره	کتبی - چند گزینه ای - صحیح غلط - پاسخ کوتاه - کامل کردنی
آزمون پایان ترم	3 نمره	کتبی - چند گزینه ای - صحیح غلط - پاسخ کوتاه - کامل کردنی



بسمه تعالی

کوئیزها	1نمره	شفاهی - کتبی
تکلیف آموزشی، پروژه تحقیقاتی یا غیره	2نمره	کتبی
حضور منظم و فعال در کلاس و شرکت در بحث ها	1نمره	-

اهداف درس:

هدف کلی درس:	آشنایی با دانش مدیریت، اصول و فرایند مدیریت خدمات پرستاری و کاربرد آن در سرپرستی عرصه ها و سطوح مختلف ارائه مراقبت پرستاری.				
شماره جلسه	هدف کلی جلسه	اهداف رفتاری	حیطه: (شناختی، نگرشی - عاطفی، روان-حرکتی)	روش تدریس (سخنرانی، بحث، TBL، PBL و ...)	مواد و وسایل آموزشی: (وایت برد، سایت و...)
1	آشنایی با روش های تقسیم کار و نیروی انسانی	- روش های تقسیم کار در پرستاری با ذکر انواع، مزایا و معایب را شرح دهد. - تامین نیروی انسانی، روش برآورد نیروی انسانی مورد نیاز در پرستاری با توجه به استانداردها و طراحی شغل (توسعه، چرخش و غنی سازی شغلی) را شرح دهد.	شناختی شناختی	سخنرانی، بحث، PBL	اسلاید- وایت برد
2	بررسی نیروی جدید	استخدام و به کارگیری نیروی جدید، آشناسازی و شرح وظایف کارکنان را شرح دهد.	شناختی	سخنرانی، بحث، PBL	اسلاید- وایت برد



بسمه تعالی

			• روش تحقق توسعه کسب و کار در حوزه سلامت با ذکر مزایا را شرح دهد.		
--	--	--	---	--	--

معرفی منابع درس:

• Huber, Diane. Leadership and Nursing Care Management. Elsevier. • Marquis, Bessie L. & Huston, Carol J. Leadership Roles and Management Functions in Nursing: Theory and Application. Lippincott Williams & Wilkins. • Roussel, Linda., Thomas, Patricia L., Harris, James L. Management and Leadership for Nurse Administrators. Jones & Bartlett Learning. • Weiss, Sally A., Ruth M. Tappen., and Karen A. Grimley. Essentials Nursing Leadership and Management. Philadelphia: F. A. Davis Company • Yoder-Wise, Patricia S. Leading and Managing in Nursing. Elsevier Health Sciences.	اصلی
-	سایر