



بسمه تعالی

فرم طرح درس

مشخصات کلی درس:

عنوان واحد درسی: <u>اصول مدیریت پرستاری</u>	نوع واحد درسی (نظری/عملی): نظری	تعداد واحد (نظری/عملی): ۲
کد درس:	عنوان درس پیش نیاز یا هم نیاز: -	زمان برگزاری آموزش (روز - ساعت): ۸-۱۰ - شنبه
محل برگزاری آموزش: کلاس ۲۰۵ پردیس دانشگاهی	تعداد جلسات: ۸ جلسه اول	سایر:

مشخصات فراگیران:

رشته تحصیلی: دانشجویان کارشناسی پرستاری	مقطع تحصیلی: کارشناسی	نیمسال تحصیلی: دومم ۱۴۰۳-۱۴۰۴
تعداد فراگیران: ۳۷ نفر	گروه آموزشی:	دانشکده:

مشخصات مدرس / مدرسین:

نام و نام خانوادگی: مهناز افشاری	رشته تحصیلی: سیاست گذاری سلامت	مقطع تحصیلی: دکتری
رتبه علمی: استادیار	گروه آموزشی: فناوری اطلاعات سلامت	پست الکترونیک: mahnazafshar89@gmail.com
تلفن: 09128680624	روزهای حضور در گروه:	آدرس دفتر:



بسمه تعالی

ضوابط آموزشی:

وظایف و تکالیف دانشجو:	• حضور مرتب و منظم در کلاس - پیشخوانی مطالب - جستجو در منابع علمی - مشارکت در بحث گروهی - رعایت اصول اخلاقی
مقررات و نحوه برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو:	• حذف بعد از ۳ غیبت غیر موجه

شیوه ارزیابی:

روش های ارزیابی:	میزان نمره از ۲۰	نوع آزمون: (شفاهی، کتبی، چندگزینه ای، جورکردنی، صحیح-غلط، تشریحی، پاسخ کوتاه، کامل کردنی)
آزمون میان ترم	۳ نمره	شفاهی
آزمون پایان ترم	۱۴ نمره	کتبی
کوئیزها		
تکلیف آموزشی، پروژه تحقیقاتی یا غیره	۳ نمره	شفاهی
حضور منظم و فعال در کلاس و شرکت در بحث ها	۱ نمره	



اهداف درس:

• آشنایی دانشجویان با اصول و مبانی مدیریت					هدف کلی درس:
شماره جلسه	هدف کلی جلسه	اهداف رفتاری	حیطه: (شناختی، نگرشی - عاطفی، روان-حرکتی)	روش تدریس (سخنرانی، بحث، TBL، PBL و ...)	مواد و وسایل آموزشی: (وایت برد، سایت و...)
۱	تاریخچه مدیریت، مکاتب مدیریت (کلاسیک، نئوکالسیک، تئوری سیستم ها)	☐ سابقه مدیریت را در تمدن‌های گذشته دریابد. ☐ مکاتب و نظریه‌های مدیریتی را بشناسد. ☐ مزایا و معایب مکاتب و نظریه‌های مدیریتی را برشمارد. ☐ مکاتب و نظریه‌های مدیریتی را با هم مقایسه نماید	شناختی	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی
۲	تعریف مدیریت	☐ مدیریت را تعریف نموده و فرآیند مدیریت را تجزیه و تحلیل نماید. ☐ علم یا هنر بودن مدیریت را بررسی نماید. ☐ مهارت‌های مدیر را با ذکر مثال تشریح نماید. ☐ وظایف مدیران را توضیح دهد. ☐ نقش‌های مدیران را توصیف، و با هم مقایسه نماید. ☐ مدیران را از نظر سطح، موقعیت و عنوان با هم مقایسه نماید.	شناختی	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی
۳	برنامه‌ریزی	☐ ضمن تعریف برنامه‌ریزی، فرآیند تدوین برنامه‌ریزی را شرح دهد. ☐ گام‌های برنامه‌ریزی را با ذکر مثال تشریح نماید. ☐ برنامه‌ریزی استراتژیک، تاکتیکی و عملیاتی را با ذکر مثال با هم مقایسه نماید. ☐ خط‌مشی، رویه و روش را در پرستاری با ذکر مثال توصیف نماید. ☐ یک برنامه‌ریزی یک ساله برای خودتان تنظیم نماید	شناختی	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی
۴	سازمان دهی	☐ ضمن تعریف سازمان، اصول سازمان‌دهی را شرح دهد.	شناختی	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی



بسمه تعالی

			☐ تقسیم کار را تعریف، مزایا و معایب آن را توضیح دهد. ☐ مبانی تقسیم کار را بشناسد. ☐ اختیار و مسئولیت را تشریح نموده و مزایا و موانع تفویض اختیار را شرح دهد. ☐ انواع سازمان را نام برده و خصوصیات سازمان غیر رسمی را برشمارد. ☐ سازمان‌ها را از شکل و اندازه با هم مقایسه نماید. ☐ انواع سازمان‌ها را شناخته و با هم مقایسه نماید. ☐ نمودار سازمانی مؤسسه‌ای که در آن کار می‌کنید را، ترسیم نماید.		
۵	حل مشکل و تصمیم‌گیری	شناختی	☐ مراحل حل مسئله را شرح دهد. ☐ تصمیم‌گیری را تعریف و فرآیند آن را توصیف نماید. ☐ عوامل مؤثر در تصمیم‌گیری مدیران را توضیح دهد. ☐ انواع تصمیم‌گیری در سامان را از نظر دسترسی به اطلاعات، سطح مدیریت و ماهیت مسئله نام ببرد. ☐ مدل‌های تصمیم‌گیری را نام برده و با هم مقایسه کند. ☐ از درخت تصمیم‌گیری در اخذ تصمیمات استفاده نماید.	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی
۶	ارزشیابی عملکرد	شناختی	☐ تعریف، اهداف، و مراحل ارزشیابی عملکرد را، بیان نماید. ☐ انحرافات و مشکلات در ارزشیابی عملکرد کارکنان را، تشریح نماید. ☐ روش‌ها و فنون ارزشیابی عملکرد کارکنان را با هم مقایسه نماید. ☐ حسابرسی مراقبت از بیمار را انجام دهد	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی
۷	هماهنگی	شناختی	☐ هماهنگی را تعریف و اهمیت آن را در سازمان شرح دهد. ☐ رابطه هماهنگی و حیطه نظارت را توصیف نماید. ☐ راههای ایجاد هماهنگی را شرح دهد.	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی
۸	انگیزش	شناختی	☐ ضمن تعریف انگیزش و انگیزه، اهمیت آن را در مدیریت تشریح نماید. ☐ نظریه‌های انگیزشی محتوایی و فرآیندی و تقویتی را نام برده و با هم مقایسه نماید. ☐ انگیزش در عمل (طراحی شغل) را توضیح دهد.	سخنرانی، TBL، بحث	سخنرانی، اسلاید، ویدئو آموزشی



بسمه تعالی

			☐ سامان‌دهی محیط کار (پنج گام به سوی موفقیت در سامان‌دهی محیط کار پنج اس) را تشریح نماید.		
--	--	--	--	--	--

معرفی منابع درس:

۱. دهقان نیری، ناهید . صالحی، تهمینه (۱۳۸۸). اصول مدیریت پرستاری. تهران: انتشارات بشری. ۲. اربابی سرجو، عزیزالله (۱۳۹۰). مدیریت عملی در پرستاری. تهران: نشر جامعه نگر.(منبع اصلی) ۳. هرو آبادی ، شفیقه (۱۳۸۷). مدیریت پرستاری و مامایی ، تهران: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی ایران. ۴. حسینی،میر محمد (۱۳۸۶). اصول مدیریت خدمات پرستاری،تهران: انتشارات بشری. ۵. موسوی،سید احمد وهمکاران (۱۳۸۴). اصول ومبانی مدیریت در پرستاری، تهران:انتشارات خسروی. 1- Marquis L,Huston CJ. Leadership Roles & Management Functions in Nursing, 6th Edition, LWW. 2009 2- Murray E. Nursing leadership and management: for patient safety and quality care. FA Davis; 2017 Feb 17 3- Cherry B, Jacob SR. Contemporary nursing: Issues, trends, & management. Elsevier Health Sciences; 2016 Feb 1. 4- Grossman S, Valiga TM. The new leadership challenge: Creating the future of nursing. FA Davis; 2016 Sep 22 5-Tomy A.M . Guide to Nursing management and leadership. 8th ed. Mosby. 2009	اصلی
-	سایر